

Çalışan Performansını ve Gelişimini Etkileyen Bireysel Yaklaşımlar (ONLINE)



Genel Bilgiler

Kontenjan	30
Ücret	385,00 TL
Eğitmen	Mehmet Muratoğlu
Eğitim Kategorisi	Hayat, Hayat Dışı

Eğitimin Amacı

Bu eğitim programı sonunda katılımcıların;

- Bireysel performansı etkileyen değişkenlerin (MARS modeli) nasıl yorumlanması gerektiğini,
- İş arkadaşlarının ve ekip üyelerinin beklentilerinin belirlenerek nasıl yönetildiğini,
- İletişim kurulmasında, işlevsel (göreve dayalı) ve süreç (iş yapma biçimi) ilişkisinin nasıl oluşturulduğunu,
- Daha üretken iş ilişkileri için iletişim tarzlarını ve davranışların yönetilmesini,
- Sözsüz mesajların daha etkili bir şekilde nasıl verildiği ve anlaşıldığını,
- Bireysel performans uyumunun takım oluşumundaki etkisinin anlaşılması amaçlanmaktadır.

Eğitimin Hedef Kitle

Performans artışı ve gelişimi için doğrudan ve dolaylı etki eden çalışanlar katılabilir.

Eğitimin İçeriği

- Bireysel özellikler ve performans öncüllerinin ilişkisi-MARS modeli
- Çalışan davranış tipleri (iş performansı - kurumsal vatandaşlık - üretkenlik karşıtı iş davranışları - iş yerine ait olma - işe katılım)
- Büyük beş faktör modeli ve kişilik boyutları-çalışma yaşamına ve performansa etkileri
- Bireyin kişi özellikleri ve değerlerinin işyeri ile ilişkisi - kişilik ve uygun işler tipolojisi
- Kişi iş uyumu - kişi kurum uyumu
- Davranış ve beklentiler süreci - kendini gerçekleştiren kehanet döngüsü
- İletişim süreci modelinin kişi gelişimine ilişkin yorumlanması
- İletişim kanal türlerine göre avantajlar ve dezavantajlar
- İletişimde cinsiyet kaynaklı farklılıklar
- Kişiler arası iletişimi iyileştirme - aktif dinleme süreci ve soru sorma becerilerinin performans artışına etkisi
- Başarıyı etkileyen iletişim faktörleri
- Takım oluşumu ve bireysel performans ilişkisi

Eğitim Takvimi

Tarih	Mekan
21 Ocak 2021 Perşembe 10:00<->21 Ocak 2021 Perşembe 13:00	Online Sistem
22 Ocak 2021 Cuma 10:00<->22 Ocak 2021 Cuma 13:00	Online Sistem

