

# Performans Deęerlendirme ve Yönetimi



## Genel Bilgiler

Kontenjan	10
Ücret	900,00 TL
Eđitmen	Özge Tatlısöz
Eğitim Kategorisi	Hayat,Hayat Dışı

## Eđitimin Amacı

Performans Deęerlendirme Yönetimi Eđitimi, kurum hedefleriyle birey hedeflerinin örtüşmesini, böylece tüm çalışanların ortak bir başarı tanımına sahip olmalarını sağlayan bir sistem oluşturmayı hedefler. Kurum içinde değerlendiren ve değerlendirilenleri, performans yönetim süreci ve yetkinlik modeline ilişkin bilgilendirir, performansın iyileştirilmesi ve kişisel gelişim planları için gerekli yöntemleri sağlar.

## Eđitimin Hedef Kitle

İnsan Kaynakları yönetici, uzmanları ile performans yönetim sürecine dahil olan bölüm yöneticileri ve çalışanlarını kapsar.

## • Eğitim İeriği

- Performans Yönetimi – Performans Deđerendime nedir? Unsurları?
- Neden performans deđerendime yapıyoruz? - Uygulama
- Performans Deđerendime yapabilmek için nelere ihtiyacımız var? – Uygulama
- Performans Deđerendimenin ilkeleri nelerdir? - Uygulama
- SWOT Analizi - Uygulama
- İş Analizi yapmak – Uygulama
- Performans Deđerendime Sistemi Kurnak
- Hedefler & Amaçlar
- Kurumsal Performans Yönetimi nedir?
- Dengeli Performans Karnesi nedir? - Balanced Scorecard
- Balanced Scorecard – Uygulama
- Bireysel hedef koymak nedir? Nasıl bireysel hedef konulur?
- Performans Deđerendime Sistemi Kuruyoruz - Uygulama
- Performans Deđerendime Sisteminde Yaşanan Sorunlar – Uygulama

## Eğitim Takvimi

Tarih	Mekan
03 Eylöl 2018 Pazartesi 10:00<>03 Eylöl 2018 Pazartesi 16:50	Mavi Salon
04 Eylöl 2018 Salı 10:00<>04 Eylöl 2018 Salı 16:50	Mavi Salon

📍 SALON : Mavi Salon

